

## **Grundsätze zu Sicherheit und Gesundheit**

Unfälle und berufsbedingte Krankheiten kosten sowohl HEYCO als auch der Gesellschaft unnötig Geld und reduzieren die Wettbewerbsfähigkeit.

Daher ergreift HEYCO Maßnahmen, die durch Vorbeugung Unfälle bei der Arbeit und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren vermeiden oder zumindest soweit reduzieren, dass bei Beachtung der Vorschriften Schäden minimiert werden.

Sicherheits- und Gesundheitsmanagement dienen dem Schutz und Wohl unserer Mitarbeiter.

### **Arbeitssicherheit**

HEYCO bestellt Sicherheitsfachkräfte und Sicherheitsbeauftragte und arbeitet präventiv mit Berufsgenossenschaften und Gewerbeaufsichtsämtern zusammen.

Den Sicherheitsfachkräften obliegt die Beschaffung und Aktualisierung der Unfallverhütungsvorschriften (UVV) und Sicherheitsdatenblätter. Diese sind für alle Mitarbeiter jederzeit einsehbar.

Im HEYCO-Arbeitssicherheitsausschusses werden die Ergebnisse der regelmäßigen Rundgänge der Sicherheitsbeauftragten analysiert und Abstellmaßnahmen veranlasst.

Jährlich finden UVV-Unterweisungen gemäß den Gefahren der jeweiligen Arbeitsplätze sowie Einweisungen in die Brandanlage und sonstige Sicherheitsvorrichtungen ( z.B. Defibrillator) statt.

Anlagen werden mit CE-Zeichen beschafft und vor Inbetriebnahme vom Sicherheitsausschuss abgenommen.

### **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

wird von HEYCO aktiv betrieben, um die Tätigkeiten, die Organisation und das Verhalten der Mitarbeiter an ihren Arbeitsplätzen gesundheitsförderlich zu gestalten. Dazu gehören auch die menschengerechte und ergonomische Arbeitsplatzgestaltung.

### **Umsetzung**

Um das Ziel Wirtschaftlichkeit und Gesundheit optimal zu verbinden, hat HEYCO Folgendes institutionalisiert:

- Arbeits- & Gesundheitsschutz durch entsprechende Arbeitsplatzgestaltung
- Gefährdungsbeurteilungen
- Arbeitsstoffkataster
- Gefahrstoff- und Lärmmessungen
- Fehlzeitenanalysen, Unfallstatistik
- Betriebsarzt, gesundheitliche Untersuchungen, Sanitäräume
- Gesundheitsförderung durch Veranstaltungen (Aktionstage)
- ein betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit)
- ein gutes Betriebsklima, Betriebsfest
- Weiterbildungen, z.B. bei den Berufsgenossenschaften

Remscheid im Oktober 2016

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R. Remscheid', written over a horizontal line.

Geschäftsleitung